

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT PEMILIHAN
KARIR MAHASISWA AKUNTANSI SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

EKA INDRA OKTAVIANTI

1013010073/FE/EA

Kepada

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR
2014**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT PEMILIHAN
KARIR MAHASISWA AKUNTANSI SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana EKONOMI DAN BISNIS
Progdi Akuntansi**



Diajukan Oleh :

EKA INDRA OKTAVIANI

1013010073/FE/EA

Kepada

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2014**

SKRIPSI
FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT PEMILIHAN
KARIR MAHASISWA AKUNTANSI SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK

Yang diajukan

EKA INDRA OKTAVIANTI
1013010073/FE/EA

Telah diseminarkan dan disetujui untuk menyusun skripsi oleh

Pembimbing Utama

Dr. Sri Trisnaningsih, M.Si
NIP. 196509291992032001

Tanggal :

Mengetahui,

Ketua Progdi Akuntansi

Dr. Hero Priono, SE, Msi, Ak, CA
NIP. 196110111992031001

SKRIPSI
FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT PEMILIHAN
KARIR MAHASISWA AKUNTANSI SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK

Yang diajukan

EKA INDRA OKTAVIANTI
1013010073/FE/EA

Disetujui untuk Ujian Lisan oleh

Pembimbing Utama

Dr. Sri Trisnaningsih, M.Si
NIP. 196509291992032001

Tanggal :

Wakil Dekan I

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

DRS. H. RAHMAN A. SUWAIDI, MS
NIP. 19600330 1986031003

SKRIPSI

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT PEMILIHAN KARIR MAHASISWA AKUNTANSI SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK

Disusun Oleh :

Eka Indra Oktavianti

1013010073/FE/AK

telah dipertahankan dihadapan
dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Pada tanggal 28 Maret 2014

Pembimbing:
Pembimbing Utama

Tim Penguji:
Ketua

Dr. Sri Trisnaningsih, SE, M.Si
NIP. 196509291992032001

Drs. Ec. Muslimin, M.Si

Sekretaris

Dra. Ec. Dyah Ratnawati, MM

Anggota

Dra. Ec. R Sjarief Hidayat, M.Si

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”
Jawa Timur

Dr. Dhani Ichsanudin Nur, MM
NIP. 196309241989031001

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir penulisan skripsi dengan judul : **“FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT PEMILIHAN KARIR MAHASISWA AKUNTANSI SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK”**. dengan baik.

Pada kesempatan yang berbahagia ini, penulis sangat berterima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dorongan sehingga dapat menyelesaikan tugas-tugas sebagai mahasiswa Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Ucapan terima kasih khususnya penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Teguh Soedarto, MP, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Dr. H. Dhani Ichsanuddin Nur, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Dr. Hero Priono, SE, MSi, Ak, CA selaku Kepala Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dr. Sri Trisnaningsih, SE, MSi, selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun skripsi ini..

5. Seluruh Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah mendidik penulis selama menjadi mahasiswa.
6. Papa, Mama, Kakak, Adik dan seluruh keluarga yang telah memberi doa restu, kasih sayang, dukungan moril dan materiil selama kuliah hingga penyelesaian skripsi ini.
7. Lalak, Bella, Apri, Sesza, Wahyu, Omar, Hanif., Mbak Arini, sahabat-sahabat sebangkungan Bu Trisna serta sahabat-sahabat lainnya yang telah menjadi sahabat seperjuangan, teman diskusi dan banyak memberikan dukungan, doa dan perhatian kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi ini.
8. Seluruh mahasiswa Akuntansi khususnya mahasiswa akuntansi keuangan yang telah banyak membantu memberikan informasi dan dukungan dalam menyusun skripsi.
9. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam proses pengerjaan skripsi ini sampai selesai.

Akhirnya penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, karena itu saran dan kritik sangat diharapkan demi perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini, dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi akademika UPN “Veteran” umumnya, serta bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi khususnya.

Surabaya, 17 Maret 2014

Penulis

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| KATA PENGANTAR..... | i |
| DAFTAR ISI | iii |
| DAFTAR TABEL..... | vii |
| DAFTAR GAMBAR..... | viii |
| DAFTAR LAMPIRAN | ix |
| ABSTRAK | x |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1. Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2. Perumusan Masalah | 7 |
| 1.3. Tujuan Penelitian..... | 7 |
| 1.4. Manfaat Penelitian | 7 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 9 |
| 2.1. Hasil Penelitian Terdahulu | 9 |
| 2.2. Landasan Teori | 13 |
| 2.2.1 Persepsi..... | 13 |
| 2.2.2 Pengertian Karir..... | 14 |
| 2.2.3 Pengertian Profesi..... | 15 |
| 2.2.4 Profesi Akuntan | 16 |
| 2.2.5 Jenis-jenis Profesi Akuntan | 19 |
| 2.2.5.1 Pengertian Profesi Akuntan Publik | 20 |

| | |
|---|-----------|
| 2.2.6 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir | 20 |
| 2.2.6.1 Faktor Nilai Intrinsik Pekerjaan..... | 20 |
| 2.2.6.2 Teori Yang Mempengaruhi | 21 |
| 2.2.6.3 Faktor Gaji | 23 |
| 2.2.6.4 Teori Yang Mempengaruhi | 24 |
| 2.2.6.5 Faktor Pertimbangan Pasar Kerja..... | 25 |
| 2.2.6.6 Teori Yang Mempengaruhi | 25 |
| 2.3 Kerangka Pikir | 28 |
| 2.4 Hipotesis | 29 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 30 |
| 3.1. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel | 30 |
| 3.1.1 Definisi Operasional | 30 |
| 3.1.2 Pengukuran Variabel | 32 |
| 3.2. Teknik Pengambilan Sampel..... | 34 |
| 3.2.1 Obyek Penelitian | 34 |
| 3.2.2 Populasi | 34 |
| 3.2.3 Sampel | 35 |
| 3.3 Teknik Pengumpulan Data | 36 |
| 3.3.1 Jenis Data | 36 |
| 3.3.2 Sumber Data | 37 |
| 3.3.3 Pengumpulan Data | 37 |
| 3.4 Teknik Analisis Data | 38 |

| | |
|---|-----------|
| 3.4.1 Uji Validitas | 38 |
| 3.4.2 Uji Reliabilitas..... | 38 |
| 3.5 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis..... | 39 |
| 3.5.1 Teknik Analisis | 39 |
| 3.5.2 Uji Hipotesis | 40 |
| BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN | 43 |
| 4.1 Deskripsi Obyek Penelitian..... | 43 |
| 4.1.1 Sejarah Singkat UPN..... | 43 |
| 4.1.2 Gambaran Umum Fakultas Ekonomi | 46 |
| 4.1.2.1 Visi Misi dan Tujuan Fakultas Ekonomi... | 46 |
| 4.1.2.2 Lokasi Fakultas Ekonomi UPN..... | 48 |
| 4.2 Deskripsi Hasil Penelitian | 48 |
| 4.2.1 Pemilihan Karir | 48 |
| 4.2.2. Faktor Nilai Intrinsik Pekerjaan | 49 |
| 4.2.3 Faktor Gaji | 52 |
| 4.2.4 Faktor Pertimbangan Pasar Kerja..... | 55 |
| 4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas | 57 |
| 4.3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Pada | |
| Faktor Nilai Intrinsik Pekerjaan | 57 |
| 4.3.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Pada | |
| Faktor Gaji | 58 |
| 4.3.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Pada | |
| Faktor Pertimbangan Pasar Kerja | 59 |

| | |
|---|-----------|
| 4.4 Analisa Regresi Logistik | 60 |
| 4.4.1 Uji Serentak | 60 |
| 4.4.2 Uji Kesesuaian Model | 61 |
| 4.4.3 Koefisien Determinasi (R^2) | 61 |
| 4.4.4 Ketepatan Klasifikasi | 62 |
| 4.4.5 Uji Wald | 63 |
| 4.4.6 Uji Hipotesis..... | 65 |
| 4.5 Pembahasan Hasil Penelitian | 65 |
| 4.5.1 Implikasi | 68 |
| 4.5.2 Perbedaan Hasil Penelitian dengan Penelitian Terdahulu | 69 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 71 |
| 5.1 Kesimpulan | 71 |
| 5.2 Saran | 71 |
| 5.3 Keterbatasan Penelitian..... | 72 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

Daftar Tabel

| | | |
|------------|--|----|
| Tabel 4.1 | Pemilihan Karir | 48 |
| Tabel 4.2 | Jawaban Responden pada Faktor Nilai Intrinsik Pekerjaan | 49 |
| Tabel 4.3 | Jawaban Responden pada Faktor Gaji | 53 |
| Tabel 4.4 | Jawaban Responden pada Faktor Pertimbangan Pasar Kerja... | 55 |
| Tabel 4.5 | Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Pada Faktor Nilai Intrinsik Pekerjaan..... | 57 |
| Tabel 4.6. | Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Pada Faktor Gaji..... | 58 |
| Tabel 4.7 | Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Pada Faktor Pertimbangan Pasar Kerja | 59 |
| Tabel 4.8 | Hasil Uji Serentak | 60 |
| Tabel 4.9 | Hasil Uji Kesesuaian Model..... | 61 |
| Tabel 4.10 | Nilai R^2 Nagelkerke | 62 |
| Tabel 4.11 | Ketepatan Klasifikasi | 63 |
| Tabel 4.12 | Hasil Uji Wald | 64 |
| Tabel 4.13 | Perbedaan Hasil Penelitian Dengan Penelitian Terdahulu | 69 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2.1 Diagram Kerangka Pikir..... | 29 |
|--|----|

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|------------|---|
| Lampiran 1 | Kuesioner |
| Lampiran 2 | Tabulasi Jawaban Responden |
| Lampiran 3 | Distribusi Jawaban Responden |
| Lampiran 4 | Nilai Rata-rata Masing-masing Item Pernyataan |
| Lampiran 5 | Uji Validitas dan Reliabilitas Faktor Nilai Intrinsik Pekerjaan |
| Lampiran 6 | Uji Validitas dan Reliabilitas Faktor Gaji |
| Lampiran 7 | Uji Validitas dan Reliabilitas Faktor Pertimbangan Pasar Kerja |
| Lampiran 8 | Output Uji Regresi Logistik |

FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT PEMILIHAN KARIR MAHASISWA AKUNTANSI SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK

**Oleh :
Eka Indra Oktavianti**

ABSTRAK

Sehubungan dengan berkembangnya akuntansi keuangan di Indonesia maka di universitas yang memiliki program studi akuntansi mulai memberi mata kuliah akuntansi keuangan untuk memperdalam pemahaman tentang akuntansi publik. Terdapat beberapa faktor-faktor yang dapat berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik oleh karena itu, rumusan masalah yang diajukan dalam penelitian ini adalah apakah faktor nilai intrinsik pekerjaan, faktor gaji, faktor pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik atau bukan Akuntan Publik. Tujuan diadakan dalam penelitian ini adalah untuk membuktikan dan menguji pengaruh Faktor Nilai Intrinsik Pekerjaan (X1), Faktor Gaji (X2), Faktor Pertimbangan Pasar Kerja (X3), terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik atau bukan akuntan publik (Y).

Metode penelitian ini menggunakan metode analisis regresi logistik. Data yang dipergunakan adalah data primer. Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa akuntansi keuangan yang mengikuti mata kuliah pemeriksaan akuntansi angkatan 2010 yang berjumlah 122 mahasiswa. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *random sampling*.

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah model regresi yang dihasilkan cocok untuk menguji Faktor Nilai Intrinsik Pekerjaan, Faktor Gaji, Faktor Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik, variabel Faktor Nilai Intrinsik Pekerjaan, Faktor Gaji, Faktor Pertimbangan Pasar Kerja berpengaruh signifikan terhadap Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik.

Keywords : Faktor Nilai Intrinsik Pekerjaan, Faktor Gaji, Faktor Pertimbangan Pasar Kerja dan Akuntan Publik.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Di era globalisasi kita dituntut untuk dapat bersaing dengan Negara-negara lain dalam segala bidang termasuk pekerjaan. Dan kita ketahui untuk mendapatkan suatu pekerjaan bukanlah hal yang mudah, apalagi dalam era perdagangan bebas. Kita harus mempersiapkan diri agar dapat bersaing dengan ribuan pencari kerja baik di dalam negeri maupun di luar negeri.

Akuntansi merupakan salah satu jurusan di fakultas ekonomi yang diminati oleh mahasiswa saat ini. (Benny dan Yuskar 2006), yang menyebutkan bahwa rata-rata mahasiswa memilih jurusan akuntansi, didorong oleh keinginan mereka untuk menjadi profesional di bidang akuntansi . selain itu mereka juga termotivasi oleh anggapan bahwa akuntan di masa mendatang akan dibutuhkan oleh banyak organisasi dan perusahaan khususnya di Indonesia.

Di Indonesia terdapat beberapa bidang akuntansi diantaranya akuntansi keuangan, akuntansi keuangan adalah akuntansi terutama menghasilkan informasi dalam bentuk laporan keuangan yang ditujukan pada pihak-pihak luar, seperti pajak, pemegang saham, dan lain-lain.

Perkembangan lingkungan bisnis yang sangat ketat menjadi suatu tantangan yang harus dihadapi oleh seetiap pelaku bisnis, dan persaingan tidak lepas dari ketatnya perkembangan lingkungan bisnis, sehingga banyak pelaku bisnis yang bekerja keras untuk mampu bersaing dan mengatasi munculnya permasalahan yang akan dihadapi akibat persaingan tersebut (Kuta, 2007:1).

Perkembangan ini juga diikuti oleh semakin meluasnya profesi akuntan yang terjadi di negeri ini, karena profesi akuntan dituntut untuk menjawab tantangan yang

ditimbulkan oleh perubahan lingkungan, sehingga perkembangan dalam dunia bisnis harus selalu direspon oleh system pendidikan akuntansi yang berkualitas dan siap pakai dalam dunia kerja (Nilam, 2008 : 1).

Pada saat ini profesi sebagai akuntan menjadi sorotan tajam bagi pelaku bisnis dan masyarakat karena dianggap sebagai salah satu pihak yang mampu memberikan kontribusi besar dalam memecahkan masalah yang mereka hadapi. (Benny dan Yuskar, 2006 : 2).

Faktor-faktor yang membedakan pemilihan karir mahasiswa dan jenis karir apa yang akan mereka jalani merupakan hal yang menarik untuk diteliti. Karena dengan diketahuinya pilihan karir dan motivasi-motivasi yang membedakan pilihan karir mahasiswa akuntansi, maka dapat diketahui mengapa seseorang memilih karir tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi faktor – faktor yang mempengaruhi minat pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik. Faktor - faktor yang mempengaruhi terdiri dari nilai intrinsik pekerjaan, gaji, dan pertimbangan pasar kerja. (*Job Market Consideration*).

Secara global pengajaran akuntansi di perguruan tinggi cenderung mengarahkan mahasiswa untuk berprofesi sebagai akuntan publik (Rasmini, 2007:352). Akuntansi juga merupakan salah satu jurusan di fakultas ekonomi yang banyak diminati oleh mahasiswa saat ini (Benny dan Yuskar, 2006:2), tetapi dengan dikeluarkannya Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional No. 179/ U/ 2001 tentang penyelenggaraan Pendidikan Profesi Akuntansi (PPAk) mengakibatkan perlu adanya kelanjutan dari pendidikan sarjana program studi akuntansi, dan berpengaruh terhadap masa studi mahasiswa ketika ingin terjun sebagai akuntan publik (Bawono, 2005 : 2). Dan ditambah lagi dengan sulitnya Ujian Sertifikasi Akuntan Publik (USAP), sehingga mengakibatkan rendahnya minat mahasiswa yang ingin berprofesi sebagai akuntan

publik, (IAPI, 2009 : 1). Namun di sisi lain terdapat anggapan bahwa akuntan di masa mendatang akan sangat dibutuhkan oleh banyak organisasi dan perusahaan, khususnya Indonesia. (Benny dan Yuskar, 2006 : 2).

Secara umum, mahasiswa akuntansi yang telah menyelesaikan jenjang S-1 nya dapat memilih pilihan alternatif pada karirnya. Pertama mereka (lulusan sarjana S-1) dapat langsung bekerja sebagai karyawan di sebuah perusahaan atau instansi pemerintah. Kedua, mereka dapat melanjutkan pendidikannya ke jenjang selanjutnya yaitu S-2 atau pilihan alternatif ketiga yaitu menjadi seorang akuntan publik. Bagi mereka yang memilih menjadi seorang akuntan publik, harus terlebih dahulu melanjutkan ke Pendidikan Profesi Akuntan dan meraih gelar akuntan, selanjutnya mereka dapat memilih karir sebagai akuntan, baik sebagai akuntan publik, akuntan manajemen, akuntan pemerintah, maupun akuntan pendidik. Berdasarkan dari jenis karir yang dipilih oleh sarjana akuntansi menunjukkan semua sarjana akuntansi bebas memilih jenis karir yang diinginkan dan yang akan dijalannya.

Pada saat ini profesi akuntan memiliki peran penting bagi entitas bisnis, pemerintah, dan masyarakat karena dianggap sebagai salah satu pihak yang mampu memberikan kontribusi besar dalam memecahkan masalah yang mereka hadapi oleh karena itu profesi akuntan dituntut untuk dapat menjawab tantangan yang ditimbulkan oleh perubahan lingkungan, sehingga perkembangan dalam dunia bisnis harus selalu direspon oleh sistem pendidikan akuntansi yang berkualitas dan siap pakai di dunia kerja. Dalam Benny dan Yuskar (2006:2) pendidikan akuntansi harus menghasilkan akuntan yang profesional sejalan dengan perkembangan kebutuhan akan jasa akuntansi pada abad mendatang.

Pendidikan tinggi akuntansi tersebut mempunyai tugas penting untuk dapat dan harus menghasilkan calon-calon tenaga akuntan yang profesional di beberapa bidang.

Menurut *International Federation of Accountants* dalam Regar (2003 : 3) yang dimaksud profesi akuntan adalah semua bidang pekerjaan yang mempergunakan keahlian di bidang akuntansi, termasuk bidang akuntan publik, akuntan internal yang bekerja pada perusahaan industri, keuangan dagang, akuntan yang bekerja di pemerintah, dan akuntan sebagai pendidik.

Dalam dunia kerja ada beberapa profesi yang bisa dijalankan oleh sarjana akuntansi diantaranya akuntan publik. Akuntan publik adalah akuntan yang telah memperoleh izin dari menteri keuangan untuk memberikan jasa akuntan publik di Indonesia. Ketentuan mengenai akuntan publik di Indonesia di atur dalam Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 tahun 2011 tentang Akuntan Publik dan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 17/PMK.01/2008 tentang Jasa Akuntan Publik. Setiap akuntan publik wajib menjadi anggota Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI), asosiasi profesi yang diakui oleh pemerintah.

Akuntan publik merupakan profesi yang sangat dibutuhkan di Indonesia dan juga dipandang menjanjikan prospek dunia kerja yang cerah akan profesi ini memberikan tantangan intelektual dan pengalaman belajar yang tidak ternilai (Wheeler 1983 dalam Lara 2011). Profesi ini juga memberikan peluang untuk mendapatkan pekerjaan yang menantang dan bervariasi karena dapat ditugaskan diberbagai tempat dan berbagai perusahaan yang memiliki ciri dan kondisi yang berbeda. Profesi akuntan publik termasuk dalam profesi-profesi ternahal. Menurut Bachtiar (2002) dalam Lara (2011), profesi akuntan publik bisa termasuk profesi termahal karena sumber pendapatan terbesar dari akuntan publik telah bergeser dari jasa audit ke jasa konsultasi manajemen. Profesi akuntan publik juga termasuk profesi prestisius di Indonesia. Selain harus mempunyai gelar sarjana akuntansi, calon akuntan diharuskan mengikuti ujian yang diselenggarakan oleh Ikatan Akuntansi Indonesia (IAI) dan terdaftar di

Departemen Keuangan untuk bisa berpraktek sebagai akuntan (Dilmy, 2002 dalam Lara, 2011).

Mahasiswa akuntansi sebagai calon sarjana akuntansi, dapat mempertimbangkan profesi apa yang akan mereka jalani nantinya, berprofesi sebagai akuntan publik atau akuntan pemerintah. hal ini dapat dilihat dari konsentrasi yang mereka tempuh mulai semester 6, dari hasil survey Mahasiswa Akuntansi Universitas Pembanguna Nasional “Veteran” Jawa Timur tahun angkatan 2010 terdapat 122 mahasiswa yang mengambil konsentrasi keuangan. Jumlah tersebut menurun karena di tahun sebelumnya yaitu di tahun angkatan 2009 Mahasiswa Akuntansi yang memilih mengambil konsentrasi keuangan 144 orang, pengurangan ini disebabkan banyak mahasiswa yang beranggapan bahwasannya untuk menjadi seorang akuntan itu tidak mudah.

Berdasarkan penelitian diatas maka penelitian ini akan menguji faktor-faktor yang mempengaruhi minat pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik. Dan faktor tersebut adalah faktor nilai intrinsik pekerjaan, faktor gaji, dan faktor pertimbangan pasar kerja.

Sesuai dengan uraian diatas peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT PEMILIHAN KARIR MAHASISWA AKUNTANSI SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK”

1.2 Perumusan Masalah

Dari latar belakang diatas penulis merumuskan masalah :

Apakah faktor nilai intrinsik pekerjaan, faktor gaji, faktor pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik atau bukan akuntan publik.

1.3 Tujuan Penelitian

Untuk menganalisis dan membuktikan secara empiris bahwa faktor nilai intrinsik pekerjaan, faktor gaji, faktor pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik atau bukan akuntan publik.

1.4 Manfaat Penelitian

1. Bagi Mahasiswa

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai referensi dalam penelitian yang sama di masa yang mendatang, sehingga hasil penelitian tersebut dapat menjadi lebih sempurna.

2. Bagi Penulis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai tambahan pengetahuan dengan yaitu terjun langsung pada universitas yang bersangkutan, sehingga dapat mengaplikasikan teori yang diperoleh serta mengetahui sampai seberapa jauh hubungan teori yang di terima dengan aplikasi di luar.

3. Bagi Akademik

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran untuk dijadikan sebagai masukan dalam penerimaan mahasiswa baru dan sebagai bahan pertimbangan bagi perguruan tinggi dalam hal peningkatan minat dan motivasi mahasiswa jurusan akuntansi.